

Samverkansprojektet *Folkbildning i konflikthantering*

På Svenska Röda Korsets (SRK) initiativ har representanter för organisationer, fackförbund, företag och ett universitet skapat ett gemensamt projekt för att sprida kunskaper och praktiska färdigheter att konstruktivt hantera konfliktsituationer och därigenom bidra till långsiktiga insatser för att förebygga destruktiva konflikter och våld.

Gruppen består av följande medlemmar: SRK (representerat såväl av Huvudkontoret som Röda Korsets Idé- och utbildningscenter), Rädda Barnen, IOGT-NTO/NBV, Fonden för Mänskliga Rättigheter, Olof Palmes Internationella Center, Sveriges Unga Muslimer, Sveriges Kristna Råd, Lärarförbundet, Vårdförbundet samt Institutionen för Arbetsvetenskap vid Göteborgs Universitet.

Gemensamt vill gruppen verka för en bred folkbildning i konflikthanteringsfärdigheter genom kurser, seminarier och olika former av studiematerial.

Målsättningen med projektet är:

att verka för framväxten av en konstruktiv konfliktkultur genom

- att bidra till utvecklingen av handfasta, praktiska färdigheter i hantering av konflikt-situationer inom organisationer och företag, med avsikt att förbättra både det interna och det externa arbetet;
- att främja färdigheter i att konstruktivt hantera situationer där olika perspektiv konfronteras med varandra, till exempel där djupa och mer grundläggande skillnader i värderingar och kulturella mönster kan ge upphov till konfliktfyllda situationer;
- att skapa fora där människor som i sin yrkesroll arbetar med samhällsproblem från olika utgångspunkter kan mötas och utöka den egna kunskapen om strategier för problemlösning i samarbete med andra. Tänkta yrkeskategorier är bland annat lärare, vårdpersonal, poliser, socionomer, religiösa ledare, fritidsledare, anställda i frivilligorganisationer och politiker.

Projektets bidrag är att utveckla kurser, seminarieformer och studiematerial av hög kvalitet; säkra tillgången till kompetenta kurs- och seminarieledare; samt skapa kanaler för att nå ut med dessa resurser till en bred allmänhet. Under projektets pilotfas koncentrerar vi oss på utvecklingsarbete samt arrangerande av kurser och seminarier inom följande områden:

1. Konflikthanteringsfärdigheter med inriktning på organisationer:

Individuell färdighetsutveckling för hantering av egna konfliktsituationer, inklusive konstruktiv kommunikation i potentiellt svåra situationer.

2. Konstruktiv kommunikation i värde- och kulturkonflikter:

Syftet är att utveckla färdigheter att kommunicera konstruktivt i situationer där stora skillnader i värderingar, kulturell bakgrund eller politiska perspektiv spelar en roll.

3. Tematiskt fokuserade arbetsseminarier för deltagare från olika yrkeskategorier:

Utveckla konkreta strategier för problemlösning av konfliktladdade samhällsproblem.